



**Свердловская областная организация Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ**

**Вопросы соблюдения трудовых прав  
работников, решаемые совместно  
органами управления образованием и  
организациями Профсоюза.  
Актуальные вопросы оплаты труда.**

**Трошкина Татьяна Евгеньевна,**  
Председатель Свердловской областной организации  
Общероссийского Профсоюза образования

**Горнозаводской и Северный управленческие округа  
11-12 апреля 2024 г.**



# Приоритетные направления деятельности Свердловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2020–2024 годы

Повышение оплаты труда, воспроизводство, повышение квалификации и закрепление педагогических кадров в образовательных организациях, защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социально-экономических прав обучающихся  
**численный рост** и организационное укрепление областной организации Профсоюза;  
усиление роли социального партнерства и повышение его эффективности...

**102 171**  
**человек**

Укрепление организационной структуры  
областной организации Профсоюза

Совершенствование работы первичных  
профсоюзных организаций

**Социальное партнерство**

Соблюдение трудового  
законодательства

Повышение эффективности работы по  
охране труда

Усиление информационной работы

Совершенствование  
финансовой политики  
областной организации  
Профсоюза

Совершенствование работы  
профсоюзных организаций  
обучающихся



# ТОП достижений 2023:

1. В Профсоюз вступили **18 398** человек.
2. В обучающих окружных семинарах приняли участие **свыше 2 600** человек из 46 ТО.
3. Весенние и осенние школы молодых педагогов охватили **свыше 840** участников.
4. VI «Зимняя школа молодого педагога Свердловской области» собрала 125 молодых педагогов и наставников из 44 территориальных организаций Профсоюза и **15 организаций профессионального образования.**
5. В течение 2023 года подписаны **три Соглашения** о внесении изменений в Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 годы:
6. Подготовлено **3 совместных письма** Министерства образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организации Профсоюза.
7. С участием представителей 65 территориальных и первичных с правами территориальных организаций была проведена оценка готовности к новому учебному году **2089 образовательных организаций.**
8. **Экономическая эффективность проверок трудового законодательства и работы по охране труда составила более 1 миллиарда рублей!**



# ТОП достижений 2023:

- ✓ В 2023 году в первомайских мероприятиях в 39 муниципальных образованиях Свердловской области приняли участие 17305 членов Профсоюза из 1282 образовательных организаций.
- ✓ Областным собранием председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций Свердловской области, посвященным Всемирному дню коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» (637 человек в формате ВКС) принята Резолюция, с текстом которой ознакомились более 23 000 пользователей, 5038 человек поддержали требования педагогов.
- ✓ В «Фестивале спорта и здоровья» в 2023 году приняли участие 5116 членов Профсоюза.
- ✓ В проекте «Профсоюз – территория здоровья» приняли участие 1230 членов Профсоюза
- ✓ В проекте «Образовательный туризм» приняли участие 634 члена Профсоюза
- ✓ **Через Профсоюз награждены:**
  - Почетной грамотой Губернатора Свердловской области - 5 человек
  - Почетной грамотой Законодательного Собрания области – 2 человек
  - Почетной грамотой Министерства Просвещения Российской Федерации – 11 человек.



# О внесении изменений в Методику

Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р

**Об утверждении Программы поэтапного  
совершенствования системы оплаты труда в  
государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -  
2018 годы**

**МЕТОДИКА**

**РАСЧЕТА ФАКТИЧЕСКОГО УРОВНЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ,  
ОПРЕДЕЛЕННЫХ УКАЗАМИ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ ОТ 7 МАЯ 2012 Г. N 597 "О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО  
РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ  
ПОЛИТИКИ" И ОТ 1 ИЮНЯ 2012 Г. N 761 "О НАЦИОНАЛЬНОЙ  
СТРАТЕГИИ ДЕЙСТВИЙ В ИНТЕРЕСАХ ДЕТЕЙ НА 2012 – 2017  
ГОДЫ", ПО ОТНОШЕНИЮ К СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ  
В СООТВЕТСТВУЮЩЕМ СУБЪЕКТЕ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

(Приложение № 5)



# Основные совместные мероприятия первичной профсоюзной организации и администрации образовательной организации

- Ежегодное подведение итогов выполнения коллективного договора и соглашения по охране труда;
- Разработка локальных нормативных актов (Положение об оплате труда!);
- Участие представителей ППО в работе комиссий и советов;
- Оперативные совещания;
- Работа с молодыми педагогами;
- Поддержка участия в профессиональных конкурсах;
- Культурно-массовые, спортивные мероприятия;
- Праздники (День учителя/воспитателя, Новый год, 8 Марта, Масленица, юбилеи коллег, знаменательные даты образовательной организации и пр.);
- Досуговые мероприятия (экскурсии, поездки, посещение театра и т. д.);
- Работа с ветеранами;
- Информирование коллектива о работе первичной профсоюзной организации!



## СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством образования и молодёжной политики  
Свердловской области и Свердловской областной организацией  
Профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации на 2024–2026 гг.**

1.1.5. Соглашение состоит из основного текста и 18 приложений к нему, являющихся неотъемлемой частью данного Соглашения.

1.1.6. Условия настоящего Соглашения обязательны для его сторон, а также для государственных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству образования и молодёжной политики Свердловской области, в которых созданы первичные профсоюзные организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – организации).

1.1.7. Стороны рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (далее – органы местного самоуправления) включать в муниципальные отраслевые соглашения, а муниципальным образовательным организациям – в коллективные договоры условия настоящего Соглашения.



## **СОГЛАШЕНИЕ**

**между Министерством образования и молодёжной политики  
Свердловской области и Свердловской областной организацией  
Профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации на 2024–2026 гг.**

1.2.2. Настоящее Соглашение не ограничивает права организаций в расширении объема мер социальной поддержки, льгот и гарантий работникам и обучающимся.

1.2.3. Коллективные договоры организаций не могут содержать условия, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

В коллективных договорах организаций с учетом особенностей их деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников и обучающихся, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, настоящим Соглашением.



## СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством образования и молодёжной политики  
Свердловской области и Свердловской областной организацией  
Профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации на 2024–2026 гг.**

### 2.1.7. Организации:

в дошкольных образовательных организациях, а также в структурных подразделениях образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования:

предоставляют ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 N 466), а также нуждающимися в длительном лечении, независимо от их количества, если в дошкольной группе осуществляется совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья, то согласно пункту 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 № 373, создают группы комбинированной направленности, в которых норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей составляет 25 часов в неделю (Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601)...

);



## СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования и молодёжной политики  
Свердловской области и Свердловской областной организацией  
Профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации на 2024–2026 гг.

### 3.2. Министерство и Профсоюз договорились:

3.2.1. Организации разрабатывают локальные нормативные акты, регулирующие вопросы заработной платы работников, в соответствии с законодательством, с учетом примерных локальных нормативных актов, направляемых совместными письмами Министерства и Профсоюза.

В целях единообразия при установлении оплаты труда и недопущения необоснованного различия в размерах окладов по должностям в однотипных организациях размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников на территории муниципального образования во всех подведомственных муниципальных образовательных организациях устанавливаются в одинаковом размере.



## СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования и молодёжной политики  
Свердловской области и Свердловской областной организацией  
Профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации на 2024–2026 гг.

### 3.2.11. Стороны исходят из того, что работодатели:

освобождают педагогических работников организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее – ГИА) в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА, размер и порядок выплаты которой регулируется правовыми актами Свердловской области.

3.2.12. За осуществление классного руководства педагогическому работнику устанавливается доплата в размере, **не менее 100 рублей** в расчете на одного обучающегося.

Конкретные размеры и условия доплат педагогическим работникам за осуществление классного руководства устанавливаются коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами организаций.



## СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством образования и молодёжной политики  
Свердловской области и Свердловской областной организацией  
Профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации на 2024–2026 гг.**

**3.2.19. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию в целях установления квалификационных категорий, повышаются в следующих размерах:**

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

**Аттестация на соответствие занимаемой должности –  
обязанность педагога!**



## СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством образования и молодёжной политики  
Свердловской области и Свердловской областной организацией  
Профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации на 2024–2026 гг.**

3.2.20. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», **устанавливается повышение к размеру доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.**

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», **доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:**

**педагогам-методистам – на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;**

**педагогам-наставникам – на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.**

Размер доплат устанавливается в коллективном договоре и (или) положении об оплате труда организации.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.



# Проведение индексации заработной платы с 01 января 2024 года

## Целевой показатель на 2024 год по Свердловской области

	Целевой показатель на 01.01.2023 года	Целевой показатель на 01.01.2024 года
Общее образование	49 980,05	57 876,49
Дошкольное образование	46 458,97	55 975,89

## МРОТ с 01.01.2024 вырос до 19 242 руб. (+ уральский р/к)



1. Определить единый размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ муниципалитету (расчет бухгалтерии!).
2. Внести изменения в Положения об оплате труда ОУ.
3. Уведомить работников об увеличении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с 01.01.2024 г.
4. Заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками.
5. Издать приказ руководителя для бухгалтерии.



## Об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций в 2023–2024 годах

Таким образом, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в Положении об оплате труда образовательной организации должны соответствовать трем условиям:

- 1) быть не ниже размеров минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, отраженных в приложении к данному письму;
- 2) составлять не менее 70% фонда оплаты труда (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на осуществление выплат компенсационного характера) с учетом повышений за наличие первой и высшей квалификационной категории, за работу в поселках городского типа и сельских населенных пунктах, за работу в государственных организациях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, а также за работу в закрытых административно-территориальных образованиях, образующих новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- 3) обеспечивать обязательное наличие в фонде оплаты труда средств на стимулирующие выплаты работникам.

Обращаем внимание, что конкретный размер всех выплат, в том числе стимулирующих и компенсационных, устанавливается образовательной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.



## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (708-ПП)

Квалификацион ный уровень	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки зарботной платы*
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8 301 (10 380)
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер- преподаватель	8 999 (11 250)
3 квалификационный уровень	<b>воспитатель</b> ; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8 999 (11 250)
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; <b>учитель-логопед</b> (логопед), педагог- библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9 303 (11 630)

\*на 01.01.2024.г. с учетом проведенной ежегодной индексации заработной платы



# ФОТ (100 %)

Определяем долю средств на оклады и стимулирование без учета средств на компенсационные выплаты!!!

Стимулирующие (21-22 % от ФОТ)	Оклады (ставки)	Компенсационные (в т.ч. за дополнительные виды работ)	Районный коэффициент
Интенсивность, высокие результаты, качество, стаж, итоги работы	Повышения за квалификационную категорию и работу на селе	в среднем 12 - 17 % от всего ФОТ	10 % от всего ФОТ

Соотношение 70 к 30  
оставшихся 70 - 75 % ФОТ!



# Новый порядок аттестации

Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196

**"Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"**

6. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя **из числа работников организации и состоит не менее чем из 5 человек**, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации.

23. Аттестационные комиссии организаций **дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих <3> и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.**



# Новый порядок аттестации: руководители!

**Порядок проведения аттестации педагогических работников** организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - организация), **применяется к педагогическим работникам** (за исключением педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу), замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225, **в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем замещения должностей педагогических работников в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями организаций, их заместителями, другими работниками)** (далее - педагогические работники).



## Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 N 41

### "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры"

2. Для указанных в пункте 1 (педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры) настоящего Постановления категорий работников **не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора следующие виды работ:**

ж) работа без занятия штатной должности в том же учреждении и иной организации, в том числе выполнение педагогическими работниками образовательных учреждений обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, **преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений**, руководство предметными и цикловыми комиссиями, работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных обучающихся, дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени по графику и др.;

## Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601

### "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"



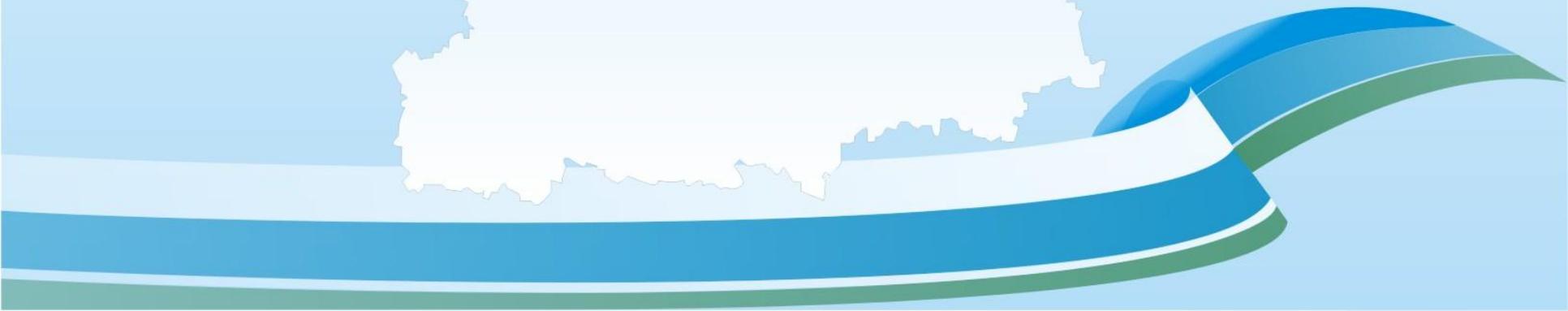
5.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с главами I - IV и VI настоящего Порядка.

5.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.



# Трудовые отношения с руководителем при выполнении им педагогической нагрузки

1. Руководитель запрашивает учредителя о предоставлении ему разрешения на ведение часов педагогической нагрузки.
2. При тарификации на руководителя возлагается педагогическая нагрузка в согласованном с учредителем объеме.
3. На основании выписки из тарификации учредитель заключает с руководителем дополнительное соглашение к действующему трудовому договору, в котором указывается объем выполняемой педагогической нагрузки **по педагогической должности**, срок и размер оплаты (должностной оклад/ставка заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты – пропорционально объему выполняемой нагрузки в соответствии с Положением об оплате труда образовательной организации).
4. Комиссия по стимулированию в соответствии с Положением о стимулировании определяет размер стимулирующих выплат руководителю, **выписка из протокола направляется учредителю.**



Приказ Минобрнауки России от **07.04.2014 N 276**  
«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Приказ Минпросвещения России от **24.03.2023 N 196**  
«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

36. Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

35. Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе **следующих показателей их профессиональной деятельности:**

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ, **в том числе в области искусств, физической культуры и спорта,** по итогам мониторингов **и иных форм контроля,** проводимых организацией;

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации

выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности

выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;

личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.



## Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

28. В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают сведения об уровне образования (квалификации), **результатах профессиональной деятельности в организациях**, об имеющихся квалификационных категориях, а также указывают должность, по которой они желают пройти аттестацию.

31. ...

Педагогические работники **имеют право не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность.**

**Проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по соответствующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенного специалистами (за исключением случаев, указанных в абзацах четвертом и пятом настоящего пункта).**



## **Приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 02.12.2022 N 1144-Д «Об утверждении Административного регламента...»**

**59. Работодатель по запросу ответственного должностного лица Министерства образования в течение 5 рабочих дней предоставляет информационно-аналитическую справку о результатах профессиональной деятельности за межаттестационный период аттестующегося педагогического работника.**

Ответственное должностное лицо Министерства образования в срок не позднее 1 рабочего дня с момента получения размещает в КАИС "Аттестация" скан-копию информационно-аналитической справки о результатах профессиональной деятельности за межаттестационный период аттестующегося педагогического работника.



**Приказ Министерства образования и молодежной  
политики Свердловской области от 17.03.2023 N 369-Д  
«Об утверждении регламента работы аттестационной  
КОМИССИИ...»**





# **Письмо Минпросвещения России от 13.01.2023 N 03-49**

## **«О направлении методических рекомендаций»**

**Методические рекомендации по системе оценки достижения обучающимися планируемых результатов освоения программ начального общего, основного общего и среднего общего образования**

Установленная ФГОС общего образования система оценки достижения обучающимися планируемых результатов освоения общеобразовательных программ на всех уровнях образования имеет единую структуру и строится на общих для всех уровней принципах и положениях.

**2. Особенности системы оценки достижения планируемых результатов освоения образовательной программы.**

**2.1. Особенности оценки личностных результатов.**

**2.2. Особенности оценки метапредметных результатов.**

**2.3. Особенности оценки предметных результатов.**



# Опирайтесь на ФГОС!

## ПЛАНИРУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

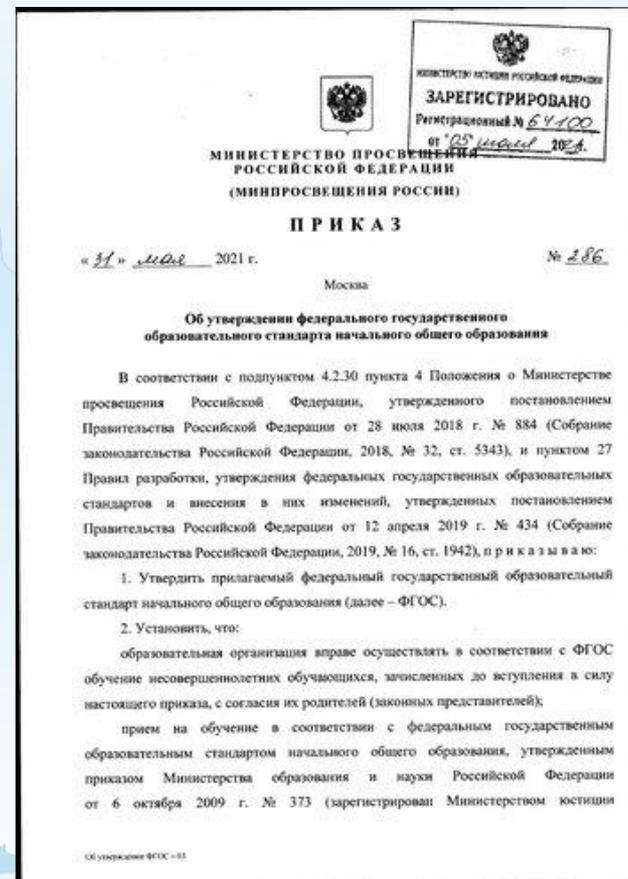
### 1. ЛИЧНОСТНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В результате изучения предмета «Математика» у обучающегося будут сформированы следующие личностные результаты:

- осознание необходимости изучения математики для адаптации к жизненным ситуациям, для развития общей культуры человека;
- развитие способности мыслить, рассуждать, выдвигать предположения и доказывать или опровергать их;...

### 2. МЕТАПРЕДМЕТНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Универсальные познавательные учебные действия:





# Приказ Минпросвещения России от 21.07.2022 N 582

## ПЕРЕЧЕНЬ

### ДОКУМЕНТАЦИИ, ПОДГОТОВКА КОТОРОЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ РАБОТНИКАМИ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

1. Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля.
2. Журнал учета успеваемости.
3. Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность).
4. План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства).
5. Характеристика на обучающегося (по запросу).



## **Письмо Минобрнауки РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 11.04.2018 г. № ИП-234/09/189)**

**Непосредственными должностными обязанностями воспитателей, связанными с составлением ими отчетной документации, могут являться:**

- ✓ разработка плана (программы) воспитательной работы с группой обучающихся, воспитанников;
- ✓ проведение наблюдений (мониторинга) за здоровьем, развитием и воспитанием обучающихся, воспитанников, в том числе с помощью электронных форм (квалификационная характеристика должности «воспитатель» (подраздел III раздела ЕКС).

**Непосредственными должностными обязанностями педагогов дополнительного образования детей, связанными с составлением ими отчетной документации, могут являться:**

- ✓ составление программ и планов занятий;
- ✓ оценка эффективности обучения с использованием компьютерных технологий, в том числе текстовых редакторов и электронных таблиц (квалификационная характеристика должности «педагог дополнительного образования» (подраздел III раздела ЕКС).



## **Письмо Минобрнауки РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 11.04.2018 г. № ИП-234/09/189)**

При необходимости должностные обязанности, включенные в квалификационную характеристику определенной должности, могут быть распределены между несколькими исполнителями (пункт 3 подраздела I раздела ЕКС).

Педагогическому работнику может быть поручено с его согласия в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) выполнение дополнительной работы на условиях дополнительной оплаты, в том числе по ведению дополнительной документации или составлению дополнительной отчетности (ч. 1 статьи 60.2 Трудового кодекса РФ).

Такая работа не может расцениваться как требование от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, в том числе как ведение им избыточной документации.



## Примерное положение о классном руководстве (Приложение № 5 к региональному отраслевому Соглашению на 2024-2026 гг.)

### 5. Формы работы педагогического работника, осуществляющего классное руководство

5.1. В соответствии со своими функциями, с учетом рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, педагогический работник, осуществляющий классное руководство, разрабатывает план воспитательной работы класса. **Для реализации мероприятий плана педагогический работник, осуществляющий классное руководство, выбирает формы работы** с учетом культурных, возрастных, гендерных и индивидуальных особенностей обучающихся:

**индивидуальные:** изучение аккаунтов социальных сетей обучающихся, организация индивидуальных консультаций и психологической помощи обучающимся, их психолого-педагогического сопровождения, индивидуальные беседы, организация взаимодействия родителей (законных представителей) с социальным педагогом, психолого-педагогической службой общеобразовательной организации, **посещение обучающихся на дому (ознакомительное, далее – при необходимости) с согласия проживающих в данном помещении на законных основаниях граждан (родителей (законных представителей) обучающихся) в соответствии со статьей 25 Конституции Российской Федерации;**



## **Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (ст. 135 ТК РФ – учет обязателен!)**

**Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:**

- а) объективность** - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость** - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность** - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность** - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность** - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.



## Выплаты стимулирующего характера

Виды стимулирующих выплат	Периодичность установления	Основания для установления	Процент от ФОТ
1) за интенсивность и высокие результаты работы	1 раз в год при тарификации (в зависимости от наличия условий интенсификации труда и по итогам работы за предыдущий год согласно Положению о стимулировании) на весь год	<ul style="list-style-type: none"><li>- наполняемость</li><li>- дети с ОВЗ</li><li>- 1 КЛАСС, ГИА</li><li>- профессиональные конкурсы</li><li>- достижения за предыдущий период</li></ul>	до 35 % <b>(7 % ФОТ)</b>
2) за качество выполняемых работ	1 раз в год при тарификации на весь год	Наличие ученой степени или почетного звания	абсолютный размер
3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет	1 раз в год при тарификации на весь год	Учитывается стаж работы (общий или в данной организации)	до 15% <b>(5 % ФОТ)</b>
4) премиальные выплаты по итогам работы.	1 раз в год при тарификации по итогам работы за предыдущий квартал, ежеквартально оценивается выполнение показателей	Критерии оценки эффективности труда персонально установленные работнику в ТД (дополнительном соглашении)	не менее 50 % <b>(10 % ФОТ)</b>



## Расчет субвенции

$$\text{ФОТп} = \text{ССС} * \text{ЦП}$$

(Закон Свердловской области от 09.12.2013 N 119-ОЗ: педагогические работники и непедagogические работники (приказ № 628-Д «Об утверждении Перечня непедagogических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, оплата труда которых финансируется за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета); прочие – местный бюджет)

### Протокол Свердловской трехсторонней комиссии от 24.07.2014 № 2.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, при утверждении целевых показателей по заработной плате педагогических работников образовательных организаций **устанавливать индикаторы для каждой организации дифференцировано, в зависимости от уровня квалификации и средней нагрузки работников.**

**Срок – постоянно.**



## Установление целевых показателей по образовательным организациям (47 104 рубля\*)

Образовательная организация	Средняя нагрузка педагогических работников	Целевой показатель Средней заработной платы педагогических работников
Школа № 1	33 часа	54 524,2
Школа № 2	25 часов**	41 320
Школа № 3	29 часов	47 931,2
Школа № 4	28 часов	46 278,4
Школа № 5	32 часа	52 889,6
Школа № 6	24 часа**	39 667,2
<b>ИТОГО средняя по МО:</b>	<b>28,5 (1,58 ставки)</b>	<b>47 104</b>

**\*47 104 / 28,5 = 1 652,8 рубля**

**\*\* стимулирование руководителей за решение кадровых вопросов**