

**УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО
ОХРАНЕ ТРУДА -**

**ЗАЩИТА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ПРАВ РАБОТАЮЩИХ НА
ЗДОРОВЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ
УСЛОВИЯ ТРУДА**

Защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством является **приоритетной обязанностью профкомов**, реализация которой будет способствовать не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и **росту мотивации профсоюзного членства**, повышению социального статуса работникам образования.

**Основные направления деятельности
уполномоченного можно сгруппировать
следующим образом:**

- участие в разработке **коллективного договора, Соглашения** по охране труда и контроле за их выполнением;
- контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда в образовательной организации;
- участие и контроль за своевременным и правильным расследованием и учетом несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве;
- оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав на здоровые и безопасные условия труда.



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР**



**СОЦИАЛЬНЫЕ
ГАРАНТИИ**



**ДОСТОЙНЫЙ
ТРУД**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ
ЛЬГОТЫ**

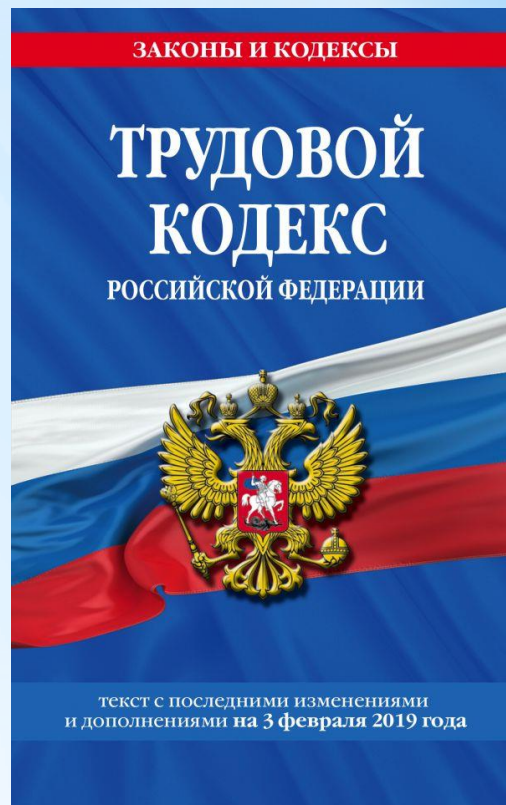
ОХРАНА ТРУДА



Уполномоченные должны собрать у работников своей образовательной организации предложения по улучшению условий труда для включения их в КД и Соглашение по охране труда

Право уполномоченных проводить самостоятельное обследование закреплено в статье **370 ТК РФ** .

«Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют **право беспрепятственно** проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда».



Профсоюзный комитет обеспечивает избрание уполномоченного, а работодатель образовательной организации содействуют его избранию.

- Уполномоченный является членом Профсоюза.

- Уполномоченный не занимает **штатную должность**, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в образовательной организации.

- Уполномоченный избирается открытым голосованием на **общем профсоюзном собрании** работников образовательной организации или ее структурного подразделения на срок полномочий выборного профсоюзного органа.



Уполномоченный по охране труда после его избрания **утверждается** **приказом** руководителя образовательной организации.

- Уполномоченный отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией **не реже одного раза в год.**

Уполномоченный **может быть отозван** до истечения срока полномочий по решению профсоюзного собрания, если он не выполняет возложенных на него функций или не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

Основные функции уполномоченного по охране труда:

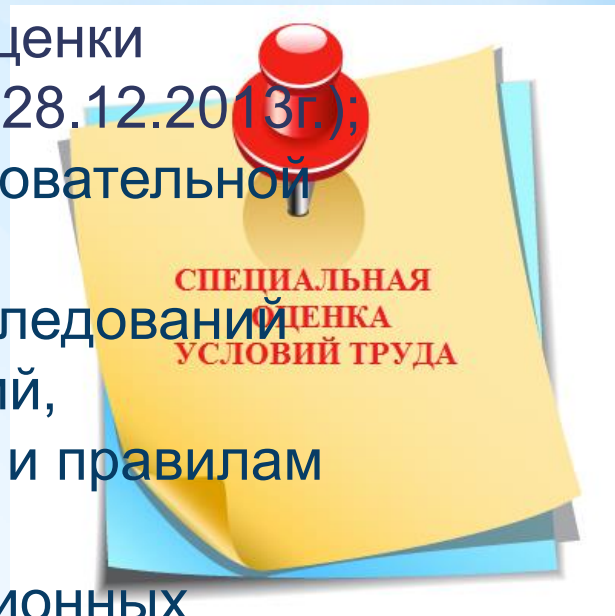
Осуществление контроля за состоянием охраны труда

- за выполнением работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;
- за соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- за правильным применением работниками средств индивидуальной защиты;
- за соблюдением норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за работы с вредными и опасными условиями труда;
- за своевременным расследованием происшедших на производстве несчастных случаях, нарушениях норм охраны труда на рабочих местах;
- за состоянием охраны труда на рабочих местах.

Уполномоченный представляет профсоюзную сторону и участвует :

- В совместной комиссии по охране труда на паритетной основе, создаваемой в образовательной организации в соответствии ст. 218 ТК РФ и приказом Минтруда РФ № 412н от 24.06.2014г.;
- В комиссии по обучению и проверке знаний требований охраны труда (постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003г.;
- В комиссии по расследованию несчастных случаев, на производстве и профзаболеваний и с обучающимися (ст.212, 227-331 ТК РФ и Приказ МОиН РФ №602н от 27.06.2017г.);
- В комиссии по приемке учебных, учебно-производственных кабинетов и участков к новому учебному году.

- В комиссии по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест (ФЗ № 426 от 28.12.2013г.);
- В комиссии по подготовке и приемке образовательной организации к новому учебному году;
- В комиссии по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, на соответствие их нормам и правилам по охране труда;
- В комиссии по проверке работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений;
- Проведению проверок обеспечения работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;



- **Представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров**, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективным договором или соглашением по охране труда.
- **Консультирование работников по вопросам охраны труда**, оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав на здоровые и безопасные условия труда.
- **Информирование работников о состоянии охраны труда** в организации, ведение уголка охраны труда.
- **Участие в трёхступенчатом административно-общественном контроле.**

**ЖУРНАЛ АДМИНИСТРАТИВНО-
ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

(предприятие, организация, учебное заведение)

Начат «...» 20 .. г.

Окончен «...» 20 .. г.

Нормативно-техническая литература

Охрана труда

- **Контроль** за прохождением предварительных при оформлении на работу и периодических медицинских осмотров и вакцинации, психиатрических освидетельствований
- **Контроль** за выполнением обязательств работодателя по охране труда, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда.
- **Обращение** к работодателю или в соответствующие органы с требованиями **о привлечении к ответственности** лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытия фактов несчастных случаев на производстве.

Уполномоченный по охране труда осуществляет целевые (по одному направлению деятельности) или комплексные обследования.

Качество проведенных проверок может быть достигнуто:

- выполнением подготовительных мероприятий;
- определением объема, места и порядка проверки;
- надлежащим оформлением результатов проверки.

График проверок уполномоченным охраны труда **утверждается** профкомом и **согласуется** с руководителем организации.

Нарушения, выявленные уполномоченным, а также обнаруженные недостатки вносятся в форменное представление, которое подписывается уполномоченным по охране труда и вручается работодателю, руководителю структурного подразделения под роспись.

Копия представления с росписью работодателя, руководителя структурного подразделения, ответственного за состояние охраны труда остается у уполномоченного для контроля за его выполнением, а также для отчета о выполненной работе уполномоченным

При невозможности (по каким-либо причинам) выписать представление, проверки могут проводиться комиссионно с составлением акта, либо вести журнал проверок с записями в них обнаруженных нарушений, недостатков и росписями ответственных лиц за устранение этих недостатков и нарушений.

В журналах также должны проставляться сроки исполнения. Давать руководителю ОУ журнал для ознакомления.

Уполномоченный должен проверять:

- своевременность выдачи и замены специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ);

- соответствие выдаваемых СИЗ требованиям правил и норм (сертификат или декларация соответствия);

- обучение работников пользованию СИЗ и обязательное использование работниками выданных СИЗ.



Уполномоченный обязан участвовать при проведении процедуры специальной оценки условий труда как член комиссии, особенно контролировать проведение правильности замеров уровней вредных производственных факторов в соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 23.12.2013 года.

Для того, чтобы быть компетентным в процедуре спецоценки условий труда, уполномоченный должен изучить Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» со всеми последующими изменениями, а также приказ Минтруда РФ № 33н от 24.01.2014г. «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда.

Контроль за прохождением медицинских осмотров (составление списков, выдача направлений, получение заключительного акта от ЛПУ) и вакцинации (защита прав работников при медотводе)

Обязательное участие в составе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве. Добиваться, чтобы все происшествия, приведшие к несчастным случаям или микротравмам на производстве, были **зафиксированы и расследованы**;

Вести разъяснительную работу с работниками производственного подразделения о недопустимости сокрытия несчастных случаев и микротравм;

Общее в деятельности специалиста по охране труда и уполномоченного по охране труда

- 1. Являются участниками системы управления охраной труда в образовательной организации.**
- 2. Являются социальными партнёрами в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательной организации (в разработке раздела «Охрана труда» коллективного договора, по осуществлению контроля за выполнением коллективного договора, организация и проведение информационной работы по вопросам охраны труда, в организации работы уголка охраны труда, в проведении конкурсов по охране труда и т.д.).**

Принимают совместное участие в работе всех комиссий по охране труда. Отличие :

Специалист по охране труда

Создание в образовательной организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям, нормам и правилам по охране труда.

Несет ответственность за состояние охраны труда.

Уполномоченный по охране труда

Содействие созданию в образовательной организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям, нормам и правилам по охране труда, осуществление общественного контроля за соблюдением требований охраны труда

Совместная комиссия по охране труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты от 24 июня 2014г. № 412 н.

Комиссия создается с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

Положение о комиссии по охране труда утверждается приказом руководителя по согласованию (учетом мнения) выборного органа первичной профсоюзной организации

Комиссия создается с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

Комиссия создается по инициативе работодателя или по инициативе работников либо их представительного (профсоюзного) органа **на паритетной основе.**

Комиссия входит составной частью в систему управления охраной труда.

Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

